



POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

(Rev. 28/01/2026)

Maschio Gaspardo S.p.A., azienda leader nella produzione di soluzioni per il mercato delle macchine agricole, con una "vision" strategica maturata e sempre più focalizzata sulle tematiche di sostenibilità nelle proprie attività aziendali, riconosce che il successo aziendale dipende dal pieno rispetto dei diritti delle persone con cui si trova a interagire, promuovendo un ambiente lavorativo di civile convivenza e che valorizzi la diversità delle persone, rifiutando ogni forma di discriminazione.

Il rispetto dei principi di inclusione, uguaglianza di genere e meritocrazia è fondamentale per favorire uno sviluppo sostenibile e valorizzare la cultura inclusiva.

Maschio Gaspardo S.p.A. ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PDR 125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere.

Con questo obiettivo si impegna ad adottare un Piano Strategico che permette di attuare le politiche specifiche per la parità di genere, identificando i risultati da raggiungere.

La Politica per la Parità di Genere è coordinata nel suo complesso dal Comitato Guida e dalla Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere nominati dal Consiglio di Amministrazione.

La presente Politica per la Parità di Genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante comunicazione interna e pubblicazione sul sito internet aziendale.

POLITICA DI SELEZIONE E ASSUNZIONE

Maschio Gaspardo S.p.A. riconosce nel personale dipendente e nelle risorse umane in generale il fattore primario per il conseguimento dei propri obiettivi in considerazione del contributo professionale delle stesse apportato, nell'ambito di un rapporto basato su lealtà, correttezza e fiducia reciproca. Nei processi di selezione e assunzione Maschio Gaspardo S.p.A. assicura il rispetto dei criteri di equità e inclusività. Nello specifico:

- nelle offerte di lavoro è utilizzato un linguaggio inclusivo;
- nel corso della selezione, nei limiti delle informazioni disponibili, vengono adottate opportune misure per evitare favoritismi o forme di discriminazione, garantendo a tutti i soggetti interessati pari opportunità.
- nel processo di selezione vengono considerate le competenze, conoscenze ed esperienze delle persone candidate;
- le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica dei requisiti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto delle opinioni dei candidati.
- in fase di assunzione la retribuzione è riferita al ruolo e alle responsabilità, indipendentemente dal genere.

POLITICA DI GESTIONE DELLA CARRIERA

Le opportunità di sviluppo e di carriera in Maschio Gaspardo S.p.A. si basano sui risultati e sul merito individuale, senza alcuna influenza data dal genere, assicurando il rispetto del criterio di equità. A tutto il personale dipendente sono assicurate pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento di carriera, evitando qualsiasi forma di discriminazione. Nello specifico:



- lo sviluppo professionale e la promozione del personale sono basati esclusivamente sulle capacità e sulle competenze possedute;
- lo sviluppo delle capacità professionali e delle responsabilità del personale è un fattore essenziale, indipendentemente dal genere;
- criteri oggettivi e non discriminatori sono alla base della gestione della carriera, delle promozioni e dello sviluppo.

POLITICA DI EQUITÀ SALARIALE

Maschio Gaspardo S.p.A. per mantenere un ambiente di lavoro equo e inclusivo, nel rispetto del criterio di meritocrazia, si impegna ad assicurare l'equità retributiva tra uomini e donne a parità di inquadramento, responsabilità e competenze. Nello specifico:

- il ruolo e le responsabilità determinano la retribuzione;
- i risultati raggiunti e le competenze espresse costituiscono i criteri per il riconoscimento di eventuali benefit e/o premi;
- tramite il piano di welfare aziendale sono considerate le esigenze di tutto il personale presente in azienda.

POLITICA DI GENITORIALITÀ E CURA

Maschio Gaspardo S.p.A. sostiene la genitorialità condivisa e le attività di cura, offrendo strumenti concreti per migliorare il benessere familiare e supportare il personale durante tutte le fasi della genitorialità e della cura e assistenza. Nello specifico:

- l'esperienza della genitorialità viene valorizzata quale opportunità per acquisire nuove competenze e il rientro al lavoro dopo il congedo parentale viene supportato da iniziative quali la possibilità di usufruire di permessi aggiuntivi retribuiti per malattia dei figli;
- il programma di welfare aziendale disponibile nel portale utilizzato include iniziative specifiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

POLITICA DI CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO

L'equilibrio tra vita privata e professionale è importante per Maschio Gaspardo S.p.A., che attua diverse azioni per garantire la conciliazione dei tempi vita-lavoro. Nello specifico:

- è prevista la flessibilità di orario in entrata e in uscita per il personale impiegatizio, ad esclusione di chi ricopre mansioni che richiedono un orario specifico;
- sono previsti dei permessi aggiuntivi retribuiti per visite mediche;
- nel portale utilizzato per il welfare aziendale sono presenti differenti servizi volti a favorire la conciliazione vita-lavoro.

POLITICA DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO E MOLESTIA

Maschio Gaspardo S.p.A. promuove un ambiente lavorativo che valorizzi la diversità del personale e rifiuta ogni forma di discriminazione, vietando qualsiasi forma di molestia, sia questa fisica, verbale o psicologica. Nello specifico:



- viene svolta la Valutazione del Rischio Molestie e Violenze nei luoghi di lavoro;
- vengono analizzati gli eventuali episodi di abuso o molestia che vengono segnalati.

Approvata dal Comitato Consiglio di Amministrazione, 28 gennaio 2026